משאבי אנוש
מייל: edenm@nallit.org.il
טל': 04-6478809

مناقصة قوى عاملة داخلية/خارجية رقم 26/72 لوظيفة منسق/ة بلدي/ة للمجتمع والقهيلة

يرجى قراءة نص المناقصة بعناية لتقديم كل ما هو مطلوب للوفاء بالشروط الأساسية*

الوحدة: مكتب المدير العام

لقب الوظيفة: منسق/ة بلدي/ة للمجتمع والقهيلة مشروع مشروط بتمويل من وزارة الأمن المجتمعي

درجة الوظيفة وتصنيفها: تصنيف التعليم والشباب وفقاً للتعليم

نطاق العمل: وظيفة 100%

نوع المناقصة: داخلية/خارجية

وصف الوظيفة:

- يعالج المجالات المحددة في نطاق مسؤوليته في التعليم غير الرسمي في السلطة
- يجمع وينسق، بوسائل مختلفة ومتنوعة، معلومات محدثة عن نطاق مسؤوليته، يجري تحديد الاحتياجات ويعد "ملف نشاط"
- يعد خطة عمل سنوية شاملة للمجالات الواقعة تحت مسؤوليته
- يبادر ويخطط وينفذ ويقيم برامج نشاط وأحداث خاصة وفقاً للاحتياجات التي تم تحديدها وبعد الموافقة عليها من قبل المسؤولين
- ينشئ علاقات ويدير مفاوضات مع جهات مختلفة لغرض حشد الموارد (القوى العاملة والميزانية)
- يعمل بالتعاون مع المسؤولين عليه في السلطة ووفقاً لتوجيهاتهم، ووفقاً لسياسة الوحدة المهنية في الوزارة الحكومية المسؤولة
- سيكون المنسق/ة مسؤولاً عن تجنيد متابعة وتشغيل مجموعات بنات الخدمة التابعة للقسم

الشروط الأساسية:

التعليم: حاصل على درجة أكاديمية من مؤسسة معترف بها من قبل مجلس التعليم العالي، أو حاصل على اعتراف من قسم تقييم الدرجات الأكاديمية في الخارج أو مهندس تطبيقي أو فني مسجل وفقاً للمادة 39 من قانون المهندسين التطبيقيين والفنيين المعتمدين، 2012.

الخبرة المهنية: لحامل الدرجة الأكاديمية - سنتان من الخبرة في واحد أو أكثر من المجالات التالية: التعليم، التعليم غير الرسمي، الشباب والمجتمع.

للمهندس التطبيقي المسجل - ثلاث سنوات خبرة كما ذكر أعلاه.

للفني المسجل - أربع سنوات خبرة كما ذكر أعلاه.

(يجب إرفاق شهادات العمل التي تفصل تعريف الوظيفة، وصف الوظيفة، نطاق الوظيفة وتواريخ العمل الدقيقة)

التدريب: يجب (.إنهاء دورة توجيه مرشدي/منسقي الشباب بنجاح خلال 18 شهراً من يوم دخوله للوظيفة (إرفاق الشهادات المناسبة)

رخصة لممارسة الوظيفة: " تصريح إرشاد مؤقت" من إدارة المجتمع والشباب، حتى 12 شهراً من يوم دخوله للوظيفة، مع الالتزام بالحصول على تصريح إرشاد دائم من إدارة المجتمع والشباب حتى نهاية هذه الفترة.

متطلبات إضافية:

- موافقة الشرطة وفقاً لقانون منع توظيف مرتكبي الجرائم الجنسية في المؤسسات الموجهة لتقديم الخدمات للقاصرين، 2001
- القدرة على التعبير شفهياً وكتابياً، التواصل الشخصي، القدرة على العمل ضمن فريق
- إتقان تطبيقات الحاسوب والإنترنت
- إتقان تام للغة العبرية
- الاستعداد للعمل في ساعات غير اعتيادية: العمل في ساعات بعد الظهر والمساء وعطلات نهاية الأسبوع

خصائص العمل الفريدة للوظيفة:

- القدرة على الإدارة والتنظيم وتشغيل الفريق
- القدرة على التخطيط والميزنة
- القدرة على إدارة المفاوضات
- القدرة على المبادرة وتطوير وتنفيذ البرامج التعليمية

التبعية: المدير المحلي لمكافحة العنف والمخدرات والكحول

ملاحظة: كتبت المناقصة بصيغة المذكر ولكنها موجهة للرجال والنساء على حد سواء.

ملاحظات للتقديم: على المهتمين تقديم عروضهم على نموذج عبر الإنترنت، يمكن تنزيله من موقع البلدية: https://www.nof-hagalil.muni.il/bids/ أو الحصول عليه من قسم إدارة الموارد البشرية في البلدية.

1. يجب إرفاق السيرة الذاتية والشهادات وشهادات العمل وفقاً لما هو مطلوب في الدعوة في موعد أقصاه 2026/11/23 الساعة 10:00.
2. ستُعطى الأولوية للمرشح المنتمي إلى الفئة المستحقة للتمثيل المناسب، والتي لا تُمثل بشكل مناسب بين موظفي السلطة المحلية، شريطة استيفائه للشروط الأساسية.
3. سيتم منح الحق في الحصول على تسهيلات في إجراءات القبول للعمل للمرشحين ذوي الإعاقة، إذا لزم الأمر.
4. الطلبات بدون إرفاق الوثائق. مسؤولية وتأكيد استلام طلب المرشح/ة تقع على عاتق المرشح/ة المناسبة سيتم رفضها فوراً ولن تُؤخذ بعين الاعتبار!

للاستفسارات، يرجى الاتصال بقسم إدارة الموارد البشرية في البلدية، السيدة عدن منشكو على الهاتف: 04-6478809 أو عبر البريد الإلكتروني hrmihrazim@nallit.org.il