נוף הגליל
עיר על הגובה!

עיריית נוף הגליל // הון אנושי
כתובת: שד' מנחם אריאב 1, מיקוד: 1769213
טל: 04-6478809
פקס: 04-6565689
אתר: www.nof-hagalil.muni.il
אימייל: shiri@nallit.org.il
בפייסבוק חפשו: עיריית נוף הגליל

فيما يلي الترجمة العربية للمناقصة:

مناقصة قوى عاملة داخلية/خارجية رقم 25/72 لوظيفة مدير/ة مجال تطوير الشباب هيلا

يرجى قراءة نص المناقصة بعناية لتقديم كل ما هو مطلوب للوفاء بالشروط الأساسية*

تعليم وشباب :مدير/ة مجال تطوير الشباب هيلا **درجة الوظيفة وتصنيفها** :إدارة التعليم **لقب الوظيفة** **:الوحدة**
داخلية/خارجية :وظيفة **نوع المناقصة** 100% :وفقاً للتعليم **نطاق العمل**

وصف الوظيفة:

- مسؤول عن جميع المواضيع المتعلقة بالتعليم، العلاج واستكمال التعليم للشباب المنقطع والمعرض للخطر في السلطة المحلية
- إعداد خطة عمل سنوية وفقاً لسياسة السلطة المحلية ووزارة التعليم والمسؤولية عن تنفيذها
- تنسيق وضمان التعاون بين جميع الجهات والخدمات المعنية بالتعليم والعلاج للشباب المنقطع والمعرض للخطر
- تجنيد وإدارة وتشغيل طاقم العاملين في وحدة تطوير الشباب - هيلا
- مشاركة في تحديد وتجنيد المعلمين لنظام التعليم في برنامج هيلا
- الإشراف وتوجيه منسق التعليم في كل ما يتعلق بسياسة القسم

[باقي تفاصيل الوظيفة الشاملة]

التعليم :الشروط الأساسية:

- درجة أكاديمية معترف بها في أحد المجالات التالية: تطوير الشباب، العمل الاجتماعي، علم النفس، التعليم، علوم السلوك، علم الجريمة والإدارة التربوية
- الأفضلية لحاملي الماجستير

التسجيل المهني:

- شهادة تدريس من وزارة التعليم و/أو شهادة عامل تربوي متخصص في تطوير الشباب

الخبرة المهنية:

- خمس سنوات خبرة مهنية مثبتة في واحد أو أكثر من المجالات التالية: التعليم/علاج الشباب، الإدارة والتنظيم، إعداد وإدارة البرامج، تخطيط وإدارة الميزانية، توجيه الطاقم أو إدارة إطار تربوي للشباب المعرض للخطر

التدريب:

- إتمام دورة تربوية علاجية بنجاح خلال سنتين من بدء العمل

متطلبات إضافية:

- موافقة الشرطة على التوظيف في مؤسسة تعليمية

المهارات الشخصية:

- القدرة على الإدارة والتنظيم
- القدرة على تخطيط وإدارة الميزانية
- القدرة على التعاون والعمل الجماعي
- القدرة على إقامة علاقات إيجابية
- رؤية اجتماعية ومجتمعية شاملة
- القدرة على العمل تحت الضغط
- مهارات التعبير الكتابي والشفهي
- معرفة اللغة الإنجليزية
- القدرة والاستعداد للعمل في ساعات غير اعتيادية
- القدرة على العمل في بيئة محوسبة

التبعية: مدير قسم الفرد

[تتبعها ملاحظات التقديم المعيارية]

التعليم: حاصل على درجة أكاديمية معترف بها من قبل مجلس التعليم العالي أو حاصل على اعتراف من قسم تقييم الدرجات الأكاديمية في الخارج في واحد أو أكثر من المجالات التالية: تطوير الشباب، العمل الاجتماعي، علم النفس، التعليم، علوم السلوك، علم الجريمة والإدارة التربوية.

تُعطى الأفضلية لحاملي شهادة الماجستير.

(يجب إرفاق الشهادات المناسبة)

التسجيل المهني: حاصل على شهادة تدريس من وزارة التعليم و/أو شهادة عامل تربوي متخصص في تطوير الشباب.

(يجب إرفاق الشهادات المناسبة)

الخبرة المهنية: خمس سنوات خبرة مهنية مثبتة في واحد أو أكثر من المجالات التالية: التعليم/علاج الشباب، الإدارة والتنظيم، إعداد وإدارة البرامج، تخطيط وإدارة الميزانية، توجيه الطاقم أو إدارة إطار تربوي للشباب المعرض للخطر.

(يجب إرفاق شهادات العمل من صاحب العمل التي تفصل تعريف الوظيفة، وصف الوظيفة، نطاق الوظيفة وتواريخ العمل الدقيقة)

التدريب: إتمام دورة تربوية علاجية بنجاح (النهج العملي للقسم) معتمدة من قبل القسم أ للتعليم والشباب المعرض للخطر خلال سنتين من بداية العمل.

متطلبات إضافية:

- موافقة الشرطة على التوظيف بعدم وجود مانع من توظيف شخص بالغ للعمل في مؤسسة تعليمية.

المهارات الشخصية:

- القدرة على الإدارة والتنظيم
- القدرة على تخطيط وإدارة الميزانية
- القدرة على التعاون والعمل الجماعي
- القدرة على إقامة علاقات إيجابية والحفاظ على علاقات إنسانية سليمة
- القدرة على الرؤية الاجتماعية والمجتمعية الشاملة
- القدرة على تحمل الضغوط
- القدرة على التعبير كتابياً وشفهياً
- معرفة اللغة الإنجليزية
- القدرة والاستعداد للعمل في ساعات غير اعتيادية
- القدرة على العمل في بيئة محوسبة

التبعية: مدير قسم الفرد

ملاحظة: كتبت المناقصة بصيغة المذكر ولكنها موجهة للرجال والنساء على حد سواء.

ملاحظات للتقديم:

1. على المهتمين تقديم عروضهم على نموذج عبر الإنترنت، يمكن تنزيله من موقع البلدية: https://www.nof-hagalil.muni.il/bids/ أو الحصول عليه من قسم إدارة الموارد البشرية في البلدية.
2. يجب إرفاق السيرة الذاتية والشهادات وشهادات العمل وفقاً لما هو مطلوب في المناقصة في موعد أقصاه **03/11/2025** الساعة **10:00**.
3. ستُعطى الأولوية للمرشح المنتمي إلى الفئة المستحقة للتمثيل المناسب، والتي لا تُمثل بشكل مناسب بين موظفي السلطة المحلية، شريطة استيفائه للشروط الأساسية.
4. سيتم منح الحق في الحصول على تسهيلات في إجراءات القبول للعمل للمرشحين ذوي الإعاقة، إذا لزم الأمر.
5. **الطلبات بدون إرفاق الوثائق** مسؤولية وتأكيد استلام طلب المرشح/ة تقع على عاتق المرشح/ة. **المناسبة سيتم رفضها فوراً ولن تُؤخذ بعين الاعتبار!**

للاستفسارات، يرجى الاتصال بقسم إدارة الموارد البشرية في البلدية، السيدة عدن منشكو على الهاتف: 04-6478809 أو عبر البريد الإلكتروني hrmihrazim@nallit.org.il