

فيما يلي الترجمة العربية للمناقصة:

مناقصة قوى عاملة داخلية/خارجية رقم 25/03 لوظيفة مدير/ة قسم الرقابة على البناء في اللجنة المحلية

يرجى قراءة نص المناقصة بعناية لتقديم كل ما هو مطلوب للوفاء بالشروط الأساسية*

اللجنة المحلية للتخطيط والبناء: الوحدة

مدير/ة قسم الرقابة على البناء في اللجنة المحلية: لقب الوظيفة

تصنيف المهندسين التطبيقيين/الخريجين/المهندسين درجات 38-42: درجة الوظيفة وتصنيفها

وظيفة 100%: نطاق العمل

داخلية/خارجية: نوع المناقصة

إدارة وحدة الرقابة في اللجنة المحلية للتخطيط والبناء: الغرض

وصف الوظيفة:

1. إدارة أعمال .المساعدة في صياغة سياسة الإنفاذ للجنة المحلية .إدارة وحدة الرقابة في اللجنة المحلية إعداد خطة عمل .الرقابة، الإنفاذ الإداري، الإنفاذ الجنائي (التحقيق) وتنفيذ الأوامر في نطاق التخطيط المحلي .الرقابة على تدريب والحفاظ على كفاءة المفتشين .سنوية لوحدة الرقابة مشتتة من سياسة الإنفاذ للجنة المحلية إنشاء صورة محدثة لمخالفات البناء في نطاق .التوجيه المهني للمفتشين .الرقابة على إجراءات الإنفاذ المنفذة التخطيط المحلي

2. المبادرة، التخطيط وتنفيذ عمليات .تفعيل صلاحيات الإنفاذ الممنوحة وفقاً للقانون والتوجيهات المهنية إنشاء تعاون مع مختلف جهات الإنفاذ في المنطقة، والمبادرة بإجراءات إنفاذ .الإنفاذ في نطاق التخطيط المحلي إدارة معالجة الشكاوى المتعلقة بمخالفات قانون .تفعيل صلاحيات الإنفاذ وفقاً للتوجيهات المهنية .مشتركة إصدار إشعارات الغرامات الإدارية وفقاً للقانون .التخطيط والبناء

3. إعداد .إدارة المعلومات والمعرفة في مجال المسؤولية .المتابعة والرقابة في مجال الرقابة على البناء الحفاظ على .تقارير دورية عن تنفيذ أعمال الرقابة في اللجنة المحلية وتقديمها للمسؤول ومدير الوحدة القطرية اتصال مستمر مع الوحدة القطرية لإنفاذ قوانين التخطيط والبناء

4. إدارة عمليات إعداد وتقديم الآراء المهنية في .جمع المعلومات من الميدان بطلب من مؤسسة التخطيط توجيه المفتشين في إجراء مسوحات البناء .مواضيع الترخيص وعرضها في اجتماعات اللجان المختلفة والاستخدامات

[يتبع بقية المناقصة مع شروط التأهيل والمتطلبات الأخرى]

سأترجم الجزء المتعلق بالشروط الأساسية والمتطلبات

الشروط الأساسية:



התאמת עלی درجة أكاديمية من مؤسسة معترف بها من قبل مجلس التعليم العالي، أو حاصل على **التعليم** **البناء/الهندسة المعمارية، هندسي بناء/معماري، الجغرافيا، ماجستير في التخطيط المدني والإقليمي أو تخصص أو مهندس تطبيقي أو. ميزة لحاملي الماجستير في المجالات المذكورة أعلاه. في الدراسات المدنية والإقليمية أو. فني مسجل وفقاً للمادة 39 من قانون المهندسين التطبيقيين والفنيين المعتمدين، 2012 في نفس المجالات أو شهادة دراسات في. شهادة الكفاءة للحاخامية ("يوريه يوريه") وفقاً لموافقة الحاخامية الرئيسية لإسرائيل برنامج كامل في معهد ديني عالٍ أو كوليل، لمدة ست سنوات على الأقل بعد سن 18، واجتياز ثلاثة اختبارات على الأقل من مجموعة الاختبارات التي تجريها الحاخامية الرئيسية لإسرائيل (اثنان من الاختبارات الثلاثة في قوانين السبت وقوانين المحظورات والمسموحات).**

(يجب إرفاق الشهادات التي تثبت التعليم المناسب)

ثلاث سنوات خبرة -**لحاملي الماجستير أو البكالوريوس في الهندسة أو الهندسة المعمارية: الخبرة المهنية** في واحد أو أكثر من المجالات التالية: مجال الرقابة والإنفاذ كمفتش تخطيط وبناء معتمد أو كمحقق في هيئة أربع سنوات خبرة في **لحاملي البكالوريوس**. عامة معترف بها أو في الرقابة أو الإنفاذ في المجالات البيئية خمس سنوات خبرة في المجالات المذكورة أعلاه **للمهندس التطبيقي المسجل**. المجالات المذكورة أعلاه ست سنوات خبرة في المجالات المذكورة أعلاه **للفني المعتمد**.

ثلاث سنوات خبرة إدارية في إدارة طاقم موظفين تحت إشراف مباشر: **الخبرة الإدارية**

رأي المستشار القانوني بشأن وجود إدانة للمرشح في جريمة بسبب طبيعتها أو خطورتها أو: **السجل الجنائي** ظروفها لا يستحق معها شغل المنصب.

سيكون المرشح ملزماً بإنهاء بنجاح - دورة تدريبية لمديري الرقابة، في موعد لا: **الدورات والتدريبات المهنية** المرشح الذي ليس لديه موافقة مفتش كبير من الوحدة القطرية، سيكون. يتجاوز سنة ونصف من بداية تعيينه ملزماً إضافة إلى ذلك باجتياز دورة تدريبية للمفتشين الكبار بنجاح، في موعد لا يتجاوز سنة من بداية تعيينه.

متطلبات إضافية:

- رخصة قيادة سارية المفعول
- اللغات - العبرية بمستوى عالٍ
- GIS ، معرفة بنظام المعلومات الجغرافية Office تطبيقات الحاسوب - معرفة ببرامج

العمل في ساعات غير اعتيادية. صحة سليمة ولياقة بدنية بمستوى جيد. **مميزات المتطلبات الخاصة بالوظيفة** العمل في التواصل مع الجهات الحكومية. القدرة على تحمل الضغوط. العمل الميداني وكثرة التنقلات. تدريب وتوجيه الموظفين

מلاحظات للتقديم:

1. على المهتمين تقديم عروضهم على نموذج عبر الإنترنت، يمكن تنزيله من موقع البلدية أو الحصول عليه من قسم إدارة الموارد البشرية في <https://www.nof-hagalil.muni.il/bids/> البلدية.
 2. يجب إرفاق السيرة الذاتية والشهادات وشهادات العمل وفقاً لما هو مطلوب في المناقصة في موعد الطلبات بدون إرفاق الوثائق المناسبة سيتم رفضها فوراً ولن 10:00 الساعة 30/01/2025 أقصاه! تُؤخذ بعين الاعتبار
 3. الوظيفة موضوع المناقصة هي وظيفة بدرجة عالية، والتي وفقاً لأحكام القانون يجب إجراء اختبار تصنيفي لها وفقاً لأحكام المادة 9 (ب) من اللوائح.
 4. سنعطى الأولوية للمرشح المنتمي إلى الفئة المستحقة للتمثيل المناسب، والتي لا تُمثل بشكل مناسب بين موظفي السلطة المحلية، شريطة استيفائه للشروط الأساسية.
 5. سيتم منح الحق في الحصول على تسهيلات في إجراءات القبول للعمل للمرشحين ذوي الإعاقة، إذا لزم الأمر.
 6. الطلبات بدون إرفاق الوثائق. مسؤولية وتأكيد استلام طلب المرشح/ة تقع على عاتق المرشح/ة! المناسبة سيتم رفضها فوراً ولن تُؤخذ بعين الاعتبار
- للاستفسارات، يرجى الاتصال بقسم إدارة الموارد البشرية في البلدية، السيدة عدن منشكو على الهاتف: 04-hrmihrazim@nallit.org.il 6478809 أو عبر البريد الإلكتروني

